

PUNKT 17

STYRELSENS FÖRSLAG TILL BESLUT OM RIKTLINJER FÖR ERSÄTTNING TILL VERKSTÄLLANDE DIREKTÖREN OCH ANDRA LEDANDE BEFATTNINGSHAVARE

Styrelsen för INVISIO Headsets AB föreslår att årsstämman beslutar om riktlinjer för ersättning till verkställande direktören och andra ledande befattningshavare enligt följande.

Bolaget skall erbjuda marknadsmässiga villkor som gör att bolaget kan rekrytera, utveckla och behålla ledande befattningshavare. För varje person skall bestämmas en sammanlagd fast bruttoersättning, inom vilken ram den anställde själv kan påverka fördelningen mellan fast lön, pension och andra förmåner. Därutöver kan fastställas en rörlig lön baserad på tydliga och mätbara mål fastställda av styrelsen. Den rörliga lönen skall inte överstiga 50 procent av den fasta lönen. Bolaget inhämtar och utvärderar kontinuerligt information om marknadsmässiga ersättningsnivåer för relevanta branscher och marknader.

För information införde styrelsen 2007 ett syntetiskt, fyraårigt optionsprogram, som avser koncernens samtliga anställda enligt vad som redovisas i not 10 i årsredovisningen för 2008.

Styrelsen skall ha rätt att i enskilda fall besluta om avvikelser från dessa riktlinjer om det föreligger särskilda skäl.

Stockholm i april 2009

INVISIO Headsets AB (publ)
Styrelsen